



COMUNE DI CASALMAGGIORE
PROVINCIA DI CREMONA

DETERMINAZIONE

N. 522

DEL 27/06/2024

AREA:	SEGRETARIO GENERALE	
SERVIZIO:	SEGRETARIO GENERALE	

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE TITOLARE DI E.Q. DEL SETTORE URBANISTICA, AMBIENTE E SUAP DEL COMUNE DI CASALMAGGIORE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI EX CATEGORIA GIURIDICA "D") CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (PART – TIME 50%) AI SENSI DELL'ARTICOLO 110 COMMA 1 E S.M.I. DEL T.U.E.L. (D.LGS. N.267/2000)

L'Istruttore
- Massimiliano Maroncelli -

Il Responsabile del Settore
CANDELA SABINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti i seguenti atti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 28.07.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) di cui all'art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 - periodo 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 21/12/2023 di approvazione della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 ai sensi dell'art.170 del 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.74 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.3 del 11.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 31.01.2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026";

Dato atto che l'Amministrazione intende conferire l'incarico di Responsabile Titolare di E.Q. del Settore Urbanistica, Ambiente e SUAP del Comune di Casalmaggiore (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ex Categoria Giuridica "D") con contratto a tempo determinato e parziale (part – time 50%) ai sensi dell'articolo 110 comma 1 e s.m.i. del t.u.e.l. (d.lgs. n.267/2000);

Preso atto che la scelta del candidato prescelto è essenzialmente fiduciaria, realizzata mediante procedura meramente idoneativa, per la quale la valutazione dei candidati partecipanti è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

Dato atto, comunque, che l'Amministrazione ha facoltà, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura comparativa in caso di risoluzione dell'originale negozio per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova;

Dato altresì atto che il candidato utilmente selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale (part – time 50%) con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e durata massima coincidente con la scadenza del mandato elettivo dell'attuale Sindaco nominante;

Precisato che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di avviare la procedura comparativa per la selezione del Responsabile del Settore Urbanistica, Ambiente e SUAP del Comune di Casalmaggiore, a tempo determinato e parziale, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato, tenuto conto che l'incarico dovrà:

- avere natura apicale/dotazionale, ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- essere conferito per le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e agli artt. 28 e 29 del CAPO II del vigente Codice di Organizzazione del Personale;

Dato atto che l'assunzione del funzionario apicale di cui al presente provvedimento è rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, in quanto la spesa relativa risultava già ricompresa nella richiamata delibera n.16 del 31.01.2024, in relazione alla quale, i competenti revisori hanno già attestato il rispetto delle stesse;

Dato atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Visto l'art. 110 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Visto l'art.31 del vigente Codice di Organizzazione del Personale;

Espresso il proprio parere di regolarità tecnico;

Acquisito il parere di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del servizio finanziario.

DETERMINA

1. di indire, sulla base di quanto disposto con delibera Giunta Comunale n.16 del 31.01.2024, citata in premessa, una selezione pubblica, preordinata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (part – time 50%), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 e art.31 del vigente Codice di Organizzazione del Personale, della figura apicale del Settore Urbanistica, Ambiente e SUAP del Comune di Casalmaggiore;
2. di stabilire che tale assunzione avrà decorrenza a partire dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e durata massima coincidente con la scadenza del mandato elettivo dell'attuale Sindaco nominante;
3. di adottare, a tal fine, il relativo avviso pubblico allegato al presente atto sub. "A";
4. di disporre che il predetto avviso pubblico sia pubblicato sul portale INPA, all'Albo Pretorio del Comune di Casalmaggiore, come stabilito dal già citato art.31 del vigente Codice di Organizzazione del Personale e sul sito dell'Amministrazione Trasparente alla sezione "Bandi di Concorso" per 15 giorni, ed altresì inserito sul sito internet del Comune di Casalmaggiore